

ข้อตกลงยอมรับร่วมคุณสมบัติวิชาชีพของอาเซียน (Mutual Recognition Agreement: MRA) และความตกลงอาเซียนว่าด้วยการเคลื่อนย้ายบุคคลธรรมดา (ASEAN Agreement on Movement of Natural Persons: MNP) เหมือนหรือแตกต่างกันอย่างไร

- การเปิดเสรีการเคลื่อนย้ายบุคลากรในกรอบอาเซียนมีกรอบแนวคิดที่ต้องดำเนินการ 4 ประการ ได้แก่ (1) การอำนวยความสะดวกในการตรวจลงตราและออกใบอนุญาตทำงาน (2) การเทียบเคียงสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรในสาขาวิชาชีพที่ตกลงกัน (3) การส่งเสริมความร่วมมือระหว่างเครือข่ายมหาวิทยาลัยในอาเซียน และ (4) การเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการค้นคว้าวิจัย
- ความตกลงเคลื่อนย้ายบุคคลธรรมดาคือความตกลงที่อยู่ภายใต้แนวคิดในข้อที่ (1) ซึ่งเกี่ยวข้องกับ การเข้าเมืองและการขออนุญาตทำงาน และอยู่ในรูปแบบของการเปิดเสรีการค้าบริการแบบที่ 4 การให้บริการโดยบุคคลธรรมดาซึ่งเดินทางเข้าไปทำงานประกอบวิชาชีพในสาขาบริการด้านต่าง ๆ ในประเทศลูกค้า
- ส่วนข้อตกลงยอมรับร่วมของอาเซียนเป็นข้อตกลงที่อยู่ภายใต้แนวคิดในข้อที่ (2) – (4) เป็นการเทียบเคียงสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรในสาขาวิชาชีพที่ตกลงกัน ซึ่งในอนาคตอาจมีการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือภายในอาเซียน เมื่อมีสมาชิกประเทศใดประเทศหนึ่งเกิดการขาดแคลนแรงงานในสาขาวิชาชีพ

(ที่มา : กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์)